

4. 增设专业人才培养方案

包括培养目标、基本要求(素质要求、能力要求、知识结构要求)、修业年限、主干学科、主要课程、主要实践性教学环节和主要专业实验、教学计划等内容

一、专业概述

人力资源管理专业是工商管理学科类所设置的专业，培养具备管理、经济、法律及人力资源管理等方面的知识和能力，能在事业单位及政府部门从事人力资源管理以及教学、科研方面工作的工商管理学科专门人才。人力资源管理，是在经济学与人本思想指导下，通过招聘、甄选、培训、报酬等管理形式对组织内外相关人力资源进行有效运用，满足组织当前及未来发展的需要，保证组织目标实现与成员发展的最大化。

二、培养目标

在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，根据学校办学定位，本专业培养适应粤港澳大湾区经济发展需要，系统掌握人力资源管理专业的理论知识和技术方法，能在中小企业和其他社会组织从事招聘、人力资源规划、人员培训和开发、人事法律法规咨询和人事档案管理等工作。

1. 扎实的基础知识：培养学生掌握扎实的专业基础知识、基本理论和方法，具备经济、管理、法律及人力资源管理等方面的知识技能。

2. 解决问题能力：培养学生能够运用人力资源管理的基本理论和知识，创造性、综合性地解决人力资源管理的问题。

3. 团队合作与领导能力：培养学生在团队中的沟通和合作能力，进而能够具备人力资源管理领域的领导能力。

三、培养规格

入学要求：大专或同等学历，参加全国成人高校招生统一考试，符合国家招生规定录取条件并获得录取通知书。

学制：标准学制2.5年，弹性学制4年。对于因成绩等原因的学生，可适当延长修业年限，修业年限最长不得超过5年。

本专业主干学科：经济学、工商管理

学位：授予管理学学士学位。

毕业要求：

1. 完成的总学分不低于84学分，其中通识课19学分（通识选修课中经管类、美育类、工程技术类三类课程至少选4学分）；专业必修课36学分，专业选修课15学分；专业实践课（含毕业设计（论文））14学分。

2. 符合广东工业大学华立学院学位授予条例有关规定，通过学位评定委员会审定，才能获得本专业认可的学士学位。

四、人才培养基本要求

（一）知识架构

1. 通识性知识：具备一定的文学、历史、哲学、艺术、管理、法律

等方面的知识；了解人类文明发展和世界优秀思想文化；掌握社会科学、自然科学和现代科技的基础知识和前沿知识。

2. 工具性知识：具备从事本专业所必需的外语、计算机、互联网等相关知识；熟练掌握资料查询、数据库应用、文献检索、利用网络获取信息的方法，并具有初步的论文写作能力。

3. 学科基础知识：具备一定的数学和逻辑学的基础知识；扎实掌握人力资源管理学科基础理论、基本知识和基本技能。

4. 专业性知识：掌握人力资源规划、员工招聘录用、员工培训、薪酬方案设计、绩效考核方案制定、员工关系管理的基本知识和基本方法，引导员工合理流动，优化组织人力资源配置，熟悉与人力资源管理有关的方针、政策和法规。

（二）能力要求

1. 获取专业和相关理论知识和方法的学习能力；
2. 专业性思维和专业方法运用能力；
3. 发现、分析和解决问题的能力；
4. 流畅的语言表达、人际沟通和写作能力；
5. 创造性思维和开拓创新创业能力；
6. 组织管理能力；

（三）素质要求

1. 思想道德素质：具备优良的政治素养和品质；树立科学的世界观和正确的人生观；遵纪守法，诚实守信，乐于奉献；具有良好的职业操守和道德，有社会责任感。

2. 科学文化素质：具有良好的科学知识和素养；具备一定的文学、艺术素养和鉴赏能力；对中外优秀传统文化和历史有一定了解。

3. 身心素质：身体健康，达到国家体质测试标准。具备良好的心理素质较强的自我控制和自我调节能力。

五、专业主干课程

管理学、企业战略管理、会计学原理、财务管理、组织行为学、人力资源管理、市场营销学、创业学、公司治理、生产与运作管理、宏观经济学、经济法等。

六、课程体系学分比例

知识类别	课程类别	学分	学时	学分比例	
理论知识	通识必修课	13	234	12.7%	18.6%
	通识选修课(至少)	6	110	5.9%	
	专业基础课	15.0	270	14.7%	67.7%
	专业核心课	21.0	378	20.6%	
	专业选修课	33.0	594	32.4%	
实践能力	专业实践课	14	36/12周	13.7%	13.7%
	创新创业能力发展课程	X	奖励性学分		
最低毕业学分		102	课堂教学最低总课时		1622

七、课程安排表

(一) 通识类课程

课程性质	课程代码	课程名称	学分	总学时	实验学时	实践学时	上机学时	开课学期	考核方式	备注
通识必修课	03022008	中国近现代史纲要	3.0	54		8		1	考试	
	03022010	马克思主义基本原理	3.0	54				3	考试	
	0302206A	形势与政策(1)	0.5	9				1	考查	
	0302206B	形势与政策(2)	0.5	9				2	考查	
	0502101C	大学英语(3)	3.0	54				1	考试	
	0502101D	大学英语(4)	3.0	54				2	考试	
	小计			13	234	0	8	0		
通识选修课	01101103	马克思主义中国化进程与青年学生使命担当	1.0	20				2	考查	X
	03071701	人工智能科普讲座	1.0	18				1	考查	X
	经管类、美育类、工程技术类		4	72	具体课程参见《通识选修课课程库》。				考查	
	小计			6	110					

注：X为通识限选课。

(二) 专业类课程

课程性质	课程代码	课程名称	学分	总学时	实验学时	实践学时	上机学时	开课学期	考核方式	备注
专业基础课	1101111A	管理学	3.0	54				1	考试	
	11022101	市场营销	3.0	54				1	考试	
	11023101	会计学原理	3.0	54				1	考试	
	02011103	宏观经济学	3.0	54				2	考试	
	03011104	经济法	3.0	54				2	考试	
	小计			15.0	270	0	0	0		
专业核心课	12201102	人力资源管理	3.0	54				2	考试	
	12206102	组织与工作设计	3.0	54				3	考试	
	12206105	招聘与人才测评	3.0	54				3	考试	
	02022139	组织行为学	3.0	54				3	考试	
	12206104	培训与人力资源开发	3.0	54				4	考试	
	11027142	绩效管理	3.0	54				4	考查	
	11027163	薪酬与福利	3.0	54				4	考试	
小计			21.0	378	0	0	0			
专业选修课程	12201101	公共关系学	3.0	54				2	考查	
	12206103	劳动关系与劳动法	3.0	54				2	考试	
	12206101	管理沟通	3.0	54				3	考试	
	11027148	劳动经济学	3.0	54				3	考试	
	11027164	行政管理	3.0	54				3	考试	
	11027153	社会保障学	3.0	54				3	考试	
	08062157	创新管理	3.0	54				4	考查	
	11027146	跨文化人力资源管理	3.0	54				4	考查	
	11027168	职业生涯设计与管理	3.0	54				4	考查	
	11022313	团队建设与管理	3.0	54				4	考查	
	11027116	领导科学与领导艺术	3.0	54				4	考查	
小计（至少选33学分）			33.0	594	0	0	0			

(三) 实践类课程

课程性质	课程代码	课程名称	学分	总学时	实验学时	实践学时	上机学时	开课学期	考核方式	备注
专业实践课	X0000011	区块链基础与应用	2	36	36			4	考查	#
	08065314	毕业设计（论文）	12.0	12周		12周		5	考查	
	小计			14.0	36	36	12周	0		

注：#为包含综合性、设计性实验课程。

(四) 创新创业能力发展课外实践课程 (奖励性学分)

项目	课外活动名称	课外活动和社会实践的要求		学分
学术创作	学术论文	被SCI、EI、SSCI、ISTP、ISSHP等检索, 被国内外核心期刊、会议论文集及国内公开出版的学术期刊收录, 内部出版刊物	按检索或收录级别	1-10
	文学作品、美术及艺术设计作品	国内外核心、国家级出版社、其他公开刊物	按出版级别 (第一作者)	1-3
	学术著作	公开出版专著、学术著作	按编写级别及字数	1-8
科技成果	科技成果奖	国家级	一、二、三等奖	15/10/8
		省级	特、一、二、三等奖	10/8/6/5
	科学研究项目	完成立项申报、实验研究、结题等全过程且项目结题通过验收的项目负责人	国家级、省级、市级	6/4/2
	专利	发明专利, 实用新型、产品外观设计专利、软件著作权	类别 (第一发明人)	6/3
学科竞赛	国际级	特、一、二、三等奖	按获奖等级 (排序第一)	10/8/6/4
	国家级	特、一、二、三等奖	按获奖等级 (排序第一)	4/3/2
	省级	特、一、二、三等奖	按获奖等级 (排序第一)	2/1.5/1
	校级	特、一、二等奖	按获奖等级 (排序第一)	1/0.5
课外实践	科技创新类	成果推广	按推广效果	1-4
	技能考试	国家职业资格技能鉴定考试	获高级证书 (3级)	1
		国家专业技术资格考试	获初、中、高级证书	2/1.5/1
		驾驶技术考试	获得驾驶证	0.5
	行业考试	参加全国行业资格统考	获得相应证书	1
		国家级注册水平考试	获得相应证书	3
	学科考试	外语水平考试英语六级、八级 (外语)、托福、雅思	考试成绩达到学校要求	1.5
普通话测试		二级乙等以上	1	
系列讲座	学术报告、讲座	毓秀讲堂或经各学部组织并报教务处备案的学术讲座	累计四次/八次以上并撰写总结	0.5/1
		华图一小时系列讲座	完成课程成绩合格	1

5. 增设专业专任教师情况

序号	姓名	性别	年龄	专业技术职务	第一学历 毕业学校、专业、学位	最后学历 毕业学校、专业、学位	现从事专业	拟任课程	专职/兼职
1	向佐春	男	60	教授	吉林工业大学机械制造与管理工程专业，工学学士学位	武汉理工大学，管理科学与工程，管理学博士	人力资源管理	人力资源管理	专职
2	王文波	男	64	教授	大连工学院，无机化工，工学学士	大连理工大学，管理工程，硕士	人力资源管理	组织行为学	专职
3	张德龙	男	59	副教授	吉林教育学院，英语，本科毕业	昆明理工大学，工商管理，硕士	工商管理	管理学	专职
4	黄兆明	男	68	副教授	华南理工大学，管理工程，管理学学士	瑞士维多利亚大学，工商管理专业，博士研究生	工商管理	创新管理	专职
5	肖璐	女	42	副教授	中南林学院，法学，法学学士	中南财经政法大学，企业管理专业，硕士	人力资源管理	薪酬与福利、劳动关系与劳动法	专职
6	李翠芳	女	41	副教授	黑龙江大学，政治学与行政学，法学学士	黑龙江大学，行政管理，管理学硕士研究生	人力资源管理	行政管理、绩效管理	专职
7	李季霞	女	59	高级工程师	华南理工大学，机械制造工艺及设备，工学学士学位	香港浸会大学，工商管理，硕士研究生	工商管理	跨文化人力资源管理	专职
8	黄小燕	女	41	副教授	广东工业大学，工商管理，管理学学士	广东工业大学，项目管理，硕士学位	工商管理	公共关系学、管理沟通	专职
9	殷倩倩	女	33	讲师	广西民族大学相思湖学院英语专业，文学士	广西民族大学行政管理专业，管理学硕士研究生	人力资源管理	经济法、组织与工作设计	专职
10	梁景胡	男	44	讲师	华南师范大学，国民经 济管理，经	广东工业大学，项目管理，工程硕士	工商管理	宏观经济学、培训与人力资	专职

					济学学士			源开发	
11	王秀霞	女	31	讲师	华南师范大学，人力资源管理，本科毕业	广东工业大学，工商管理，硕士	工商管理	招聘与人才测评	专职
12	张雪玉	女	31	讲师	广东工业大学华立学院，工商管理专业，管理学学士	广东工业大学，控制工程专业，硕士学位	工商管理	团队建设与管理	专职
13	陈玉芳	女	32	讲师	广东工业大学华立学院，人力资源管理专业，管理学学士	广东工业大学，计算机工程专业，硕士学位	人力资源管理	职业生涯设计与管理	专职
14	关文欢	女	32	讲师	广东工业大学华立学院，工商管理专业，管理学学士	广东工业大学，项目管理专业，硕士学位	工商管理	社会保障学	专职
15	胡德森	男	52	讲师	广东工业大学华立学院，工商管理专业，管理学学士	广东工业大学，控制工程专业，硕士学位	工商管理	劳动经济学	专职
16	李斌	男	42	讲师	赣南师范大学，市场营销，管理学学士	华南理工大学，公共管理，硕士	工商管理	市场营销学	专职

6. 增设专业计划开设的主要课程

序号	课程名称	课程总学时	课程周学时	授课教师	授课学期
1	管理学	48	3	张德龙	1
2	市场营销学	48	3	李斌	1
3	宏观经济学	48	3	梁景胡	2
4	经济法	48	3	殷倩倩	2
5	人力资源管理	48	3	向佐春	2
6	组织与工作设计	48	3	殷倩倩	3
7	招聘与人才测评	48	3	王秀霞	3
8	组织行为学	48	3	王文波	4
9	培训与人力资源开发	48	3	梁景胡	4
10	绩效管理	48	3	李翠芳	4
11	薪酬与福利	48	3	肖璐	2
12	公共关系学	48	3	黄小燕	2
13	劳动关系与劳动法	48	3	肖璐	3
14	管理沟通	48	3	黄小燕	3
15	劳动经济学	48	3	胡德森	3
16	行政管理	48	3	李翠芳	3
17	社会保障学	48	3	关文欢	4
18	创新管理	48	3	黄兆明	4
19	跨文化人力资源管理	48	3	李季霞	4
20	职业生涯设计与管理	48	3	陈玉芳	4
21	团队建设与管理	48	3	张雪玉	4

